



中国石化
SINOPEC



2025 社会责任报告

中石化新星新能源公司

报告导读

● 组织范围

本报告覆盖中石化新星（北京）新能源有限公司（或“新星新能源公司”“公司”“我们”）在经济、社会、环境及治理等方面的履责理念、措施和绩效。

● 时间范围

2025 年 1 月 1 日~ 2025 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

● 发布周期

本报告为年度报告。本报告是公司发布的第 10 份社会责任报告。

● 参考标准

联合国可持续发展目标（SDGs）

全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）

国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》

国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》

财政部《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）》

● 延伸阅读

您可以通过以下方式获取公司更多社会责任信息或下载本报告的电子文本。

中石化新星（北京）新能源有限公司官方网站：<http://cnspc.sinopec.com/cnspc/>

● 信息说明

本报告所用信息及数据均来自公司正式文件。报告中财务数据以人民币为单位，特别说明除外。



中国石化
SINOPEC
中石化新星新能源公司
SINOPEC STAR NEW ENERGY CO., LTD.



目录 CONTENTS

| | |
|----------------------------|----|
| 报告导读 | 01 |
| 领导致辞 | 04 |
| 关于我们 | 06 |
| 企业简介 | 06 |
| 企业文化 | 07 |
| 重点荣誉 | 07 |
| 聚焦：笃行奋进，书写“十四五” 高质量发展答卷 | 08 |

01 夯实治理根基 强劲发展动能

| | |
|---------------|----|
| 坚持党建引领，凝聚奋进力量 | 12 |
| 规范公司治理，赋能行稳致远 | 13 |
| 深化企业改革，提升管理效能 | 15 |

02 聚焦主责主业 端牢能源饭碗

| | |
|-----------------|----|
| 深耕“热氢风光”，提速产业发展 | 18 |
| 强化科技创新，激发内生动力 | 21 |
| 做优品质服务，守护万家供暖 | 24 |

03 践行安全环保 建设美丽中国

| | |
|-----------------|----|
| 严守安全底线，护航稳定运营 | 28 |
| 完善环境管理，助力能源转型 | 29 |
| 强化污染防治，打造绿色企业 | 30 |
| 锚定“双碳”目标，推进节能减排 | 32 |

04 增进民生福祉 共创美好生活

| | |
|-----------------|----|
| 坚持以人为本，厚植成长沃土 | 36 |
| 携手行业伙伴，绘就发展蓝图 | 38 |
| 融入“一带一路”，擦亮海外品牌 | 39 |
| 投身公益志愿，传递温暖力量 | 40 |

| | |
|--------|----|
| 社会责任管理 | 42 |
| 未来展望 | 45 |
| 附录 | 46 |

领导致辞

2025 年，是“十四五”规划的收官之年，也是新星新能源公司发展历程中极不平凡、极具分量的一年。这一年，全球经济格局深度调整，能源行业变革浪潮汹涌，面对新能源市场波动、技术迭代、竞争加剧等多重挑战，全体新星人牢记嘱托、感恩奋进，在中国石化党组的坚强领导下，积极履行社会责任，在降碳、减污、提效、增绿“四大行动”中冲锋在前、勇挑重担，用实干与担当书写了一份无愧于时代、无愧于社会的优异答卷。



中石化新星（北京）新能源有限公司董事、党委书记
范传宏

我们始终坚守“为美好生活加油，为美丽中国助力”的企业使命，以“时不我待、只争朝夕”的紧迫感，持续健全巩固“热氢风光”新能源产业体系。在地热领域，我们秉持“资源先行”战略，全力攻坚地热矿权办理，精准布局核心市场，成功签订多个百万平米级供暖制冷项目，一批重点热源替代项目顺利建成投运，全年新增供暖能力超 1600 万平米，累计供暖能力突破 1.36 亿平米，稳居国内第一，为万千用户送去冬日温暖、夏日清凉。在绿氢领域，我们精益求精，持续优化库车绿氢示范项目生产运营，实现装置连续安稳高效运行，产能释放率稳步攀升；同时加快乌兰察布绿氢项目可研优化步伐，主动对接境内外市场需求，积极开拓绿氢消纳渠道，推动长输管道示范工程内蒙段成功获得核准，为绿氢规模化应用打通关键链路。在风光绿电领域，我们充分依托中国石化“一体化”产业优势，统筹推进在建项目、绿氢配套项目及潜在项目，绿电指标成功突破 10 吉瓦，为能源结构绿色转型注入强劲动力。在碳资产管理领域，我们积极探索创新，中深层水热型地热供暖 CCER 方法学进入关键论证阶段，可再生能源电解水制氢、中深层地热能井下换热供暖 CCER 方法学正式发布，为行业碳资产开发提供了重要标准，圆满完成中国石化下达的温室气体减排任务，以实际行动助力国家“双碳”战略落地见效。

我们矢志不渝朝着“建设国际知名绿色清洁能源公司”的企业愿景迈进，以“创新驱动、引领发展”的责任感，多措并举推动行业高质量发展。我们将履行社会责任深度融入企业发展全流程，在新能源产业提质升级的道路上，以技术革新、产业引领、模式创新、前瞻布局为抓手，为经济社会绿色低碳可持续发展注入坚实动能。以技术革新筑

牢责任根基，我们全力推进国家“深地”重大专项关键技术攻关与示范工程建设，顺利启动深层地热全国重点实验室建设，成功申报并获批国家自然科学基金依托单位，为行业技术创新搭建了高端平台。以产业引领凝聚发展合力，我们积极参与国家及行业标准制定，一批标准成功立项并发布，推动行业从规模扩张向质量效益转型，引领全行业共同拓展绿色清洁能源产业版图；我们联动产业链上中下游、科研院所与高校，搭建协同创新平台，打通研发、制造、应用全链条，推动产业集群提质升级，实现互利共赢、共同发展。以模式创新拓宽责任边界，我们深耕“雄县模式”，升级打造“地热+”综合能源服务、“源网荷储”、能源行业“上中下游”等一体化体系，为能源行业转型发展提供了可复制、可推广的“新星方案”。以前瞻布局抢占发展先机，我们聚焦“热氢风光”领域关键技术攻关，破解行业痛点难点，多项成果获“国际先进”“国内领先”鉴定，为全社会提供了稳定、经济、清洁的能源供给，彰显了央企的责任与担当。

我们始终践行“敢为人先，自强不息，为民造福”的企业精神，以“功成不必在我，功成必定有我”的使命感，用实干担当增进民生福祉。我们积极履行“让雾霾少一点、让蓝天多一点”的庄严承诺，全力推动新能源产业发展，地热产业持续保持行业引领地位，绿氢产业实现从无到有的突破，绿电产业实现量级跨越，绿色发展的底色更加鲜明、成色更加厚重。“十四五”期间，我们累计替代标准煤超 1000 万吨、减排二氧化碳近 3000 万吨，为打赢污染防治攻坚战作出了重要贡献，获得“中国节能减排领军企业”“多能源综合利用奖”“首都文明单位”等多项荣誉，这既是社会对我们的肯定，更是激励我们前行的动力。我们积极响应中国石化“抱团出海”部署，高质量完成多个海外重点民生工程项目，为当地经济社会发展注入了活力；加快新能源“走出去”步伐，国际化经营业务向“增绿”方向加速转变，企业形象得到所在国政府和民众的高度认可。

2026 年是“十五五”开局之年，也是新星公司成立 30 周年。立足新起点，肩负新使命，我们将以跃马扬鞭的勇气，坚定踏上二次创业新征程；以万马奔腾的活力，在服务构建“一基两翼三链四新”产业新格局，助力加快形成油、气、新能源“三足鼎立”格局中展现新作为；以马不停蹄的干劲，全力打好“六大攻坚战”，推动新能源产业发展再上新台阶，为保障国家能源安全、建设美丽中国、服务人民美好生活需要，交上一份更加亮丽的时代答卷！

关于我们

企业简介

中石化新星（北京）新能源有限公司（以下简称“新星新能源公司”）是中国石化新能源专业公司，是中国石化归口统筹境内外新能源产业投资、建设、运营的主要平台，总部设在北京。近年来，新星新能源公司深入贯彻国家能源安全新战略，牢记习近平总书记“能源的饭碗必须端在自己手里”的殷切嘱托，积极融入中国石化“一基两翼三链四新”产业新格局，着力构建“热氢电碳”产业链，加快打造科技型、智慧型新能源供应和综合服务专业化公司。目前，公司新能源业务辐射至北京、天津、河北、河南、陕西、新疆等 26 个省、直辖市、自治区，100 余个市（区、县）。地热供暖能力已达 1.36 亿平米，服务百万余户社区居民、公共事业终端等，已成为国内最大的中深层地热能开发利用企业，新疆库车绿氢示范项目电解水制氢规模为 2 万吨 / 年，累计建成并网风电、光伏项目装机容量超 1.1 吉瓦，已发展成为中国石化绿色发展的亮丽名片。公司承担着深层地热富集机理与高效开发全国重点实验室、国际地热标准委员会秘书处、地热能开发利用研究及应用技术推广中心、能源行业地热能专业化技术委员会、中冰地热技术研发合作中心、中国矿业权评估师协会地热专委会等高能级平台建设及运营工作，先后荣获“中国节能减排领军企业”“多能源综合利用奖”“首都文明单位”“中国石化绿色企业”等荣誉。



企业文化

| | | | |
|--|--|--|--|
| <p>企业愿景 建设国际知名绿色 清洁能源公司</p> | <p>企业使命 为美好生活加油 为美丽中国助力</p> | <p>社会责任 让雾霾少一点 让蓝天多一点</p> | <p>新星精神 敢为人先、自强不息、 为民造福</p> |
|--|--|--|--|

“十五五”发展目标：加快打造科技型、智慧型新能源供应和综合服务专业化公司

重点荣誉

| <p>获得陕西省科学技术进步奖</p> | <p>获得河北省科学技术进步奖</p> | <p>获得石油和化工自动化行业科学技术奖</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-------------------------------|------------------------------------|-------------------------------|------|----|-----|-----|--------------|----|-----|-----|--------------|----|-----|-----|------------|----|-----|-----|-----------------|----|-----|-----|--------------|------------------------------------|------------------------------|
| <p>获得中华环保联合会科技进步奖</p> | <p>入选清华大学经济管理学院中国工商管理案例中心</p> | <p>入选国家建筑绿色低碳技术创新中心 2025 年示范工程</p> | <p>入选中国新闻周刊 2025 年度责任品牌案例</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <table border="1"> <caption>2025 年度 ENR “全球最大 250 家国际承包商” 上榜中国企业名单</caption> <thead> <tr> <th>序号</th> <th>2025</th> <th>2024</th> <th>企业名称</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>43</td> <td>134</td> <td>122</td> <td>上海电气集团股份有限公司</td> </tr> <tr> <td>44</td> <td>137</td> <td>136</td> <td>上海建工集团股份有限公司</td> </tr> <tr style="border: 2px solid red;"> <td>45</td> <td>138</td> <td>129</td> <td>中地海外集团有限公司</td> </tr> <tr> <td>46</td> <td>140</td> <td>143</td> <td>云南省建设投资控股集团有限公司</td> </tr> <tr> <td>47</td> <td>154</td> <td>148</td> <td>中国武夷实业股份有限公司</td> </tr> </tbody> </table> <p>入围 2025 年度 ENR “全球最大 250 家国际承包商” 上榜中国企业名单</p> | 序号 | 2025 | 2024 | 企业名称 | 43 | 134 | 122 | 上海电气集团股份有限公司 | 44 | 137 | 136 | 上海建工集团股份有限公司 | 45 | 138 | 129 | 中地海外集团有限公司 | 46 | 140 | 143 | 云南省建设投资控股集团有限公司 | 47 | 154 | 148 | 中国武夷实业股份有限公司 | <p>获评“对外承包工程信用等级 AAA 级企业”（最高级）</p> | <p>入选中国能源研究会能源产业品牌成果典型案例</p> |
| 序号 | 2025 | 2024 | 企业名称 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 43 | 134 | 122 | 上海电气集团股份有限公司 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 44 | 137 | 136 | 上海建工集团股份有限公司 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 45 | 138 | 129 | 中地海外集团有限公司 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 46 | 140 | 143 | 云南省建设投资控股集团有限公司 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 47 | 154 | 148 | 中国武夷实业股份有限公司 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

聚焦：笃行奋进，书写“十四五”高质量发展答卷

“十四五”是中国式现代化征程上的关键五年，也是绿色转型浪潮澎湃的五年。五年来，新星新能源公司以实干为笔、以创新为墨，在保障国家能源安全、推动绿色低碳发展的宏伟蓝图中刻下了坚实的“新星印记”，贡献了磅礴的“新星力量”。

产业跨越 腾飞发展

经过五年的努力，新星新能源公司构建完善的“热氢风光”新能源产业体系，延伸打造“热氢电碳”新能源产业链条。

地热领先行业

- 地热清洁供暖能力从“十三五”末的 0.6 亿平方米，跃升至“十四五”末的 1.36 亿平方米，实现翻番增长。
- 支撑中国石化高水平承办 2023 年世界地热大会，打造了“中国地热高光时刻”；加入国际地热协会，牵头成立国际地热标准委员会（IGSC），秘书处设在新星新能源公司，中国地热国际影响力不断增强。
- 建成多个示范工程，地热项目入选中国石化十大高质量发展成果。雄安新区和陕西西安地热项目入库国家建筑绿色低碳技术创新中心 2025 年示范项目。

绿氢示范引领

- 绿氢业务从无到有，建成国内规模最大绿电制绿氢项目，实现连续安全平稳运行，贯通了绿电制氢、绿氢炼化全流程，带动整个氢能产业链发展。
- 公司绿氢项目入选中国石化十大高质量发展成果，库车绿氢项目入选国家能源局第一批能源领域氢能试点名单。

绿电支撑发展

- 一批中国石化内部“首个”标志性绿电项目建成投产，并网规模从“十三五”末的近 100 兆瓦发展到 1102 兆瓦，实现 10 倍增长，超额完成“十四五”绿电发电量任务。

海外业务取得重要突破

- 中地海外累计新签合同额 38 亿美元，圆满完成中萨公司股权转让，海外业务实现有进有退。



改革创新 动能澎湃

“十四五”以来，新星新能源公司基本建立了与高质量发展相匹配的体制机制，基础研究和核心技术取得突破，科研成果支撑生产的成效持续提升。

深化体制机制改革

- 深入贯彻落实中国石化新能源产业发展战略部署，公司从“地热+”转型升级为中国石化新能源专业公司，全面实施新能源业务体制机制改革，新星公司、新星新能源公司、新能源技术研究院公司“三块牌子”整体“三定”方案成功获批，新星新能源公司、新能源技术研究院和地热全国重点实验室实现实体化运行。
- 任期制和契约化管理全面推行，末等调整、不胜任退出等“能下”的力度不断加大，考核指挥棒作用充分发挥。
- 人力资源全面盘活，队伍规模得到控制，员工结构持续优化，“十四五”末境内用工总量较“十三五”末仅增加 21 人，内部人员流动比常年保持在 10% 以上。
- 中地海外“四重改革”全面推行，国资管控能力明显强化。

强化科技创新

- 坚定不移推动产业链、创新链、人才链、资金链加速融合，积极推进科研体制改革，试行“揭榜挂帅”攻关机制，“十四五”期间科研投入达到 2.75 亿元，累计形成专利 540 件，先后获得省部级奖励 16 项。
- 成功申报深层地热全国重点实验室并扎实建设运行、获批“深地”国家科技重大专项，筹备启动矿业权评估师协会地热专委会，地热能中心、地热能标委会、中冰地热中心等平台高效运行，高能级创新平台扩增至 6 个。

党建引领 凝心铸魂

五年来，公司进一步发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用，持续巩固风清气正的良好政治生态，不断凝聚起奋发向上的磅礴力量。

全面加强党的建设

- 坚持政治引领、举旗定向，扎实开展党内集中教育，完善“三重一大”决策制度体系，构建“清单-制度”联动机制，持续在完善公司治理中加强党的领导，连续两年获评中国石化党建考核 A 档。
- 大力培树和宣传“党和人民好企业”形象，连续两次获评中国石化宣传思想文化先进单位，获得“首都文明单位”等荣誉。
- 政治生态持续向好，广大干部员工坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治自觉明显提高。

深入推进品牌建设

- 相关案例获评“中国石化品牌引领行动优秀实践案例”，入选“清华大学经济管理学院中国工商管理案例中心”、“中国新闻周刊 2025 年度责任品牌案例”、“2025 能源产业品牌成果典型案例 100 名单”。
- 积极开展全媒体、多角度宣传报道，公司新闻报道多次登上中央主流媒体。

01 夯实治理根基 强劲发展动能

- 坚持党建引领 凝聚奋进力量
- 规范公司治理 赋能行稳致远
- 深化企业改革 提升管理效能

16 和平、正义与
强大机构



17 促进目标实现的
伙伴关系



坚持党建引领，凝聚奋进力量

新星新能源公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，全面落实习近平总书记对中央企业工作和视察胜利油田、九江石化重要指示精神，推动政治建设全方位深化、治理效能系统性提升、作风建设长效化加强，为建设科技型、智慧型新能源供应和综合服务专业化公司提供了坚实保障。

党的政治建设持续深化

高质量开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，积极组织学习教育读书班，精准查摆问题、深化集中整治，以作风攻坚促进了改革攻坚、事业攻坚。认真落实“第一议题”制度，深入学习宣贯党的二十届四中全会精神，理论联系实际学好新能源政策文件，广大干部员工思想、认识和行动进一步统一，公司发展路径进一步清晰。坚决贯彻“两个一以贯之”，制定公司关于深化落实民主集中制要求的指导意见和实施细则，严格执行“三重一大”决策制度，党委“把方向、管大局、保落实”作用进一步发挥。

组织体系基础持续夯实

深化推进基层党组织“百千示范提升行动”，结合实际细化明确示范标准要求，召开基层党建工作推进会交流推广先进经验，进一步加强党员教育管理，注重在基层一线和攻坚前沿发展党员，选优配强基层党组织书记，积极发挥党员先锋工程等作用，引领带动广大党员创先争优、奋勇攻坚。

干部人才队伍持续建强

坚持党管干部、党管人才，聚焦新任职干部履职能力提升开展集中培训，紧盯二级单位班子运行开展督导帮扶，深入开展中层干部、专家和中层梯队人员的“画像”评价工作，滚动调整领导人员梯队培养计划，后备干部人才库作用有效发挥；严格专家考核管理，强化专家作用发挥，统筹调配高层次专家到重大项目担纲负责；依托实岗锻炼、阶段性调动、大项目统筹等方式，进一步盘活内部“人力资源池”；坚持“宁缺毋滥”原则，分类分层开展人才引进，加强领军人才和骨干人才培养，全面锻造与高质量发展相匹配的干部人才队伍。

党风廉政建设持续强化

深入推进政治监督具体化精准化常态化，着力提升“大监督”效能，聚焦物资采购等敏感领域进行突出问题专项治理，聚焦重大项目进行专项督查，全方位加强监管。精心组织党委巡察，扎实做好巡察“后半篇文章”，切实发挥震慑、遏制、治本作用。修订实施《深入贯彻落实中央八项规定精神实施细则》，印发《整治形式主义为基层减负工作清单》，进一步规范业务招待费管理和差旅管理，深化开展违规吃喝整治和违反中央八项规定精神问题专项整治，营造崇廉倡洁、风清气正的浓厚氛围。

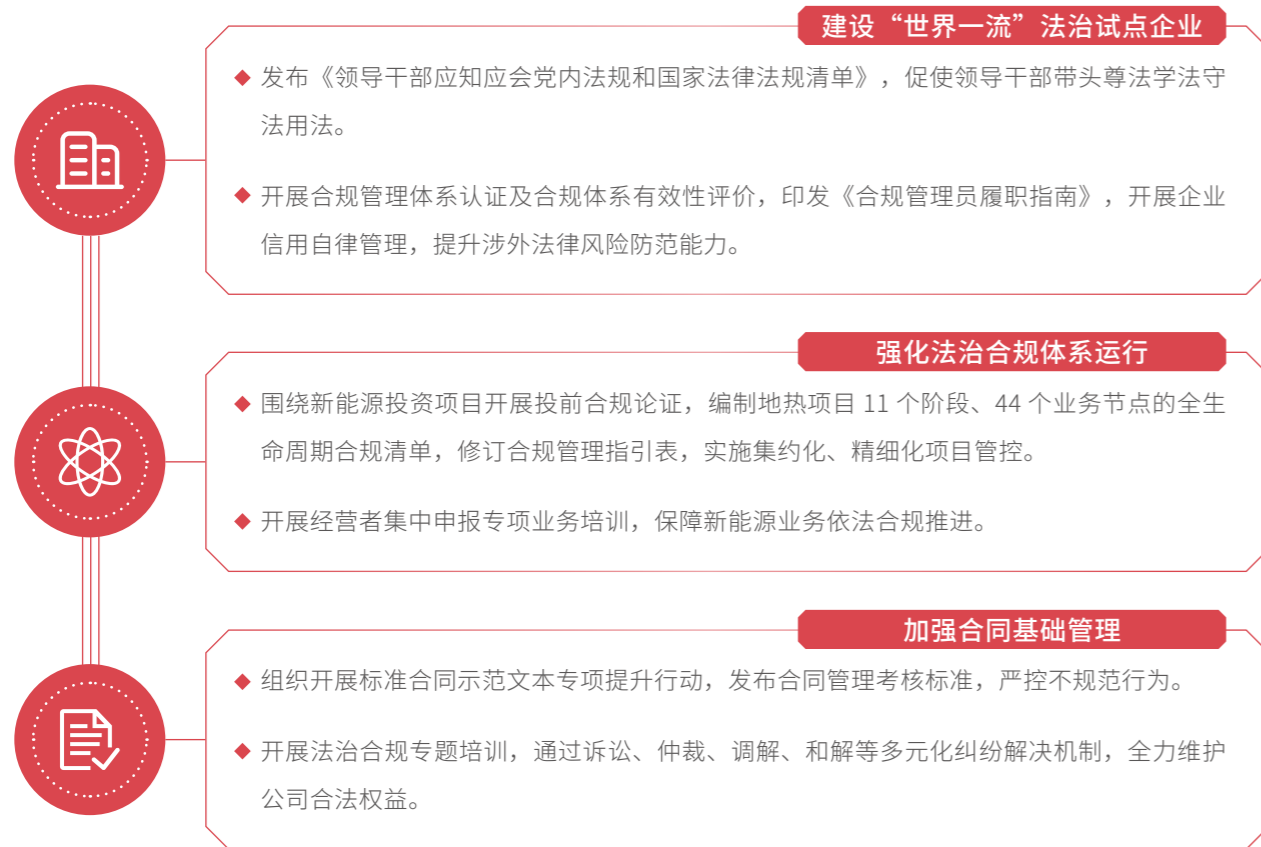
规范公司治理，赋能行稳致远

新星新能源公司严格遵守公司治理相关法律法规，不断完善公司治理体系，坚持依法合规运营，系统提升风险管理水平，促进公司高效运作、稳健运营，加快打造科技型、智慧型新能源供应和综合服务专业化公司。

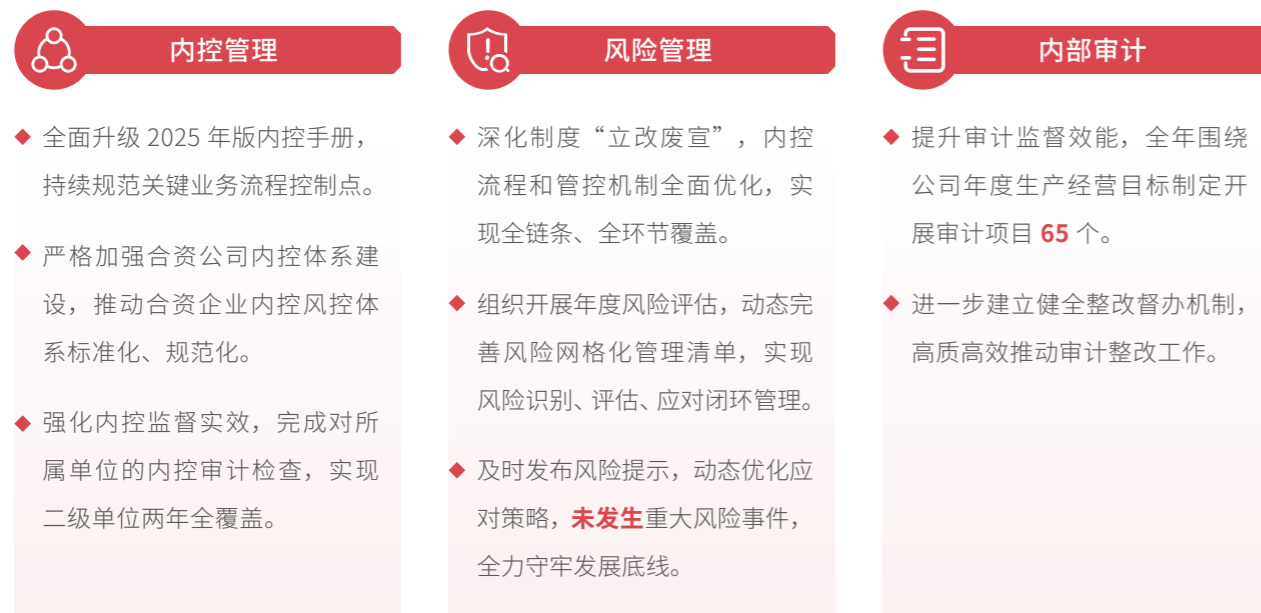
治理体系

持续完善公司运行体系，推动新星公司、新星新能源公司、新能源技术研究院公司“一套人马、三块牌子”机制正常运行。建立以公司章程为核心，以贯彻《“三重一大”决策制度实施细则》《党委工作细则》《党委会议事规则》《总经理工作规则》《总经理办公会制度》《监督委员会工作规则》等为主要架构的规章制度体系。形成以党委会“把方向、管大局、保落实”、董事“定战略、作决策、防风险”、经理层“谋经营、抓落实、强管理”的治理架构。通过制度流程化、流程规范化，明确党委会、董事、经理层的权责界面，形成了权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制。

合规经营



风险防控



规范机构管理

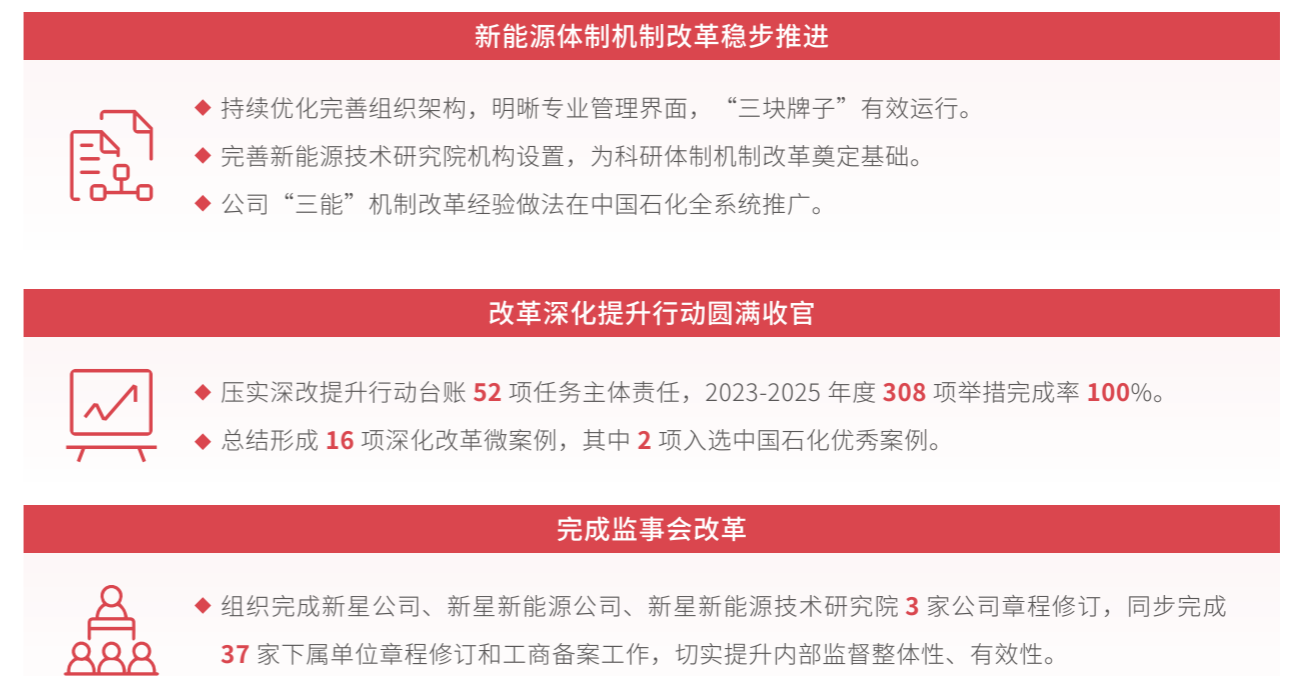
规范法人和分支机构设立，助力市场开拓，按照精简高效的原则压缩法人户数与管理层级，出台合资公司管理办法，规范股东会、董事会议案审核程序，确保决策合法合规与风险可控。

反不正当竞争

严格遵守《反不正当竞争法》《反垄断法》《反洗钱法》等法律法规，编制公司经营者集中申报合规指引，组织公司及各单位业务人员开展经营者集中申报 - 反不正当竞争专项业务合规培训，合规信息披露，强化依法合规经营意识。

深化企业改革，提升管理效能

新星新能源公司全面深化体制机制改革，通过开展改革深化提升行动、“三能”机制改革、创新管理机制等举措，破除发展壁垒、激活内生动力，将改革势能转化为经营效能。



02

聚焦主责主业 端牢能源饭碗

- 深耕“热氢风光” 提速产业发展
- 强化科技创新 激发内生动力
- 做优品质服务 守护万家供暖

7 经济适用的
清洁能源



9 产业、创新和
基础设施



12 负责任
消费和生产



助力
加油



深耕“热氢风光”，提速产业发展

新星新能源公司把坚决扛稳扛牢新能源产业高质量发展职责使命作为中心任务，深化“热氢风光”新能源产业体系建设，加速新能源产业升级，构建多元互补、协同发展的产业格局，推动产业发展再上新台阶。

地热业务

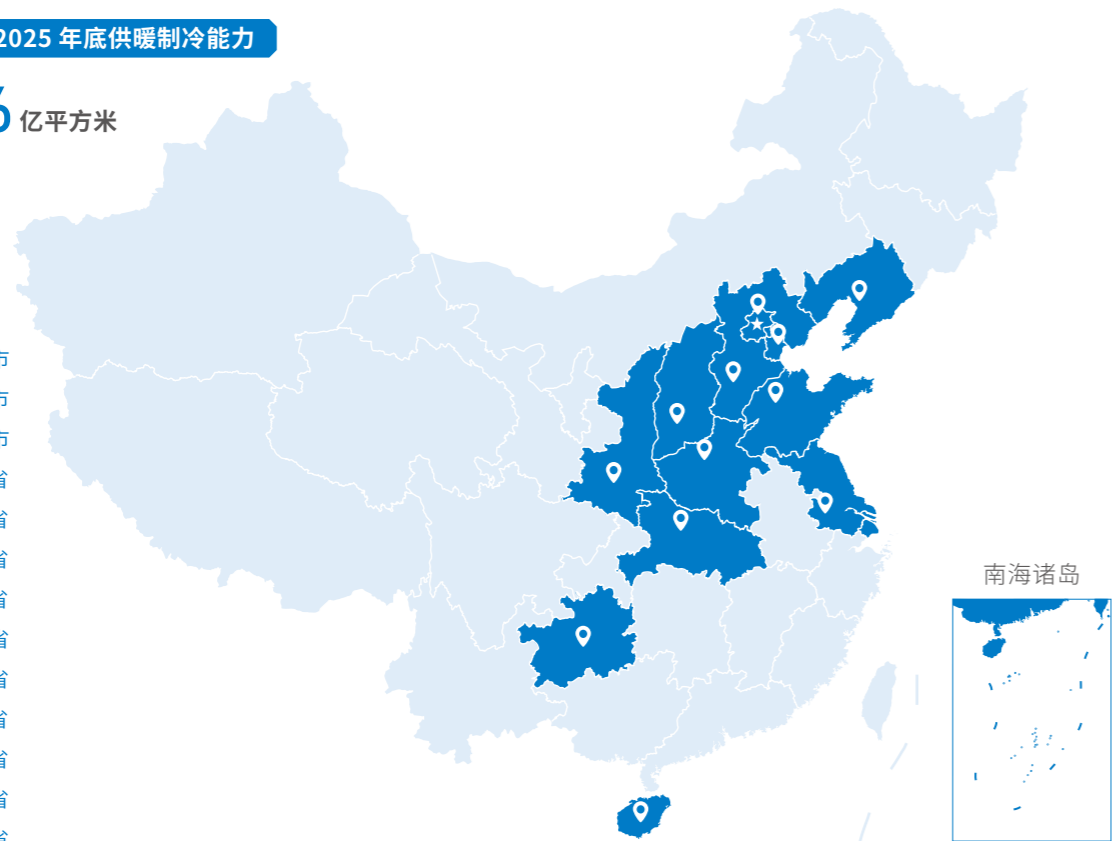
新星新能源公司按照中国石化“地热业务始终保持行业领先”要求，坚持“资源先行”战略、“深浅结合、冷暖结合、综合利用、集成发展”发展路径，探索推广“雄县模式”，构建设计、建设、运行、研发、核心装备制造全链条一体化企业和知名“地热+”清洁能源集成方案供应商。公司在全国 13 个省（直辖市）、70 余个市（县、区）投运换热站 1096 座，建成清洁供暖制冷能力突破 1.36 亿平方米，持续巩固“地热业务行业领先”地位，让绿色暖流惠及更多百姓。

|||||| 新星新能源公司主要地热项目分布图 |||

截至 2025 年底供暖制冷能力

1.36 亿平方米

- 北京市
- 上海市
- 天津市
- 河北省
- 山西省
- 陕西省
- 山东省
- 河南省
- 湖北省
- 江苏省
- 辽宁省
- 贵州省
- 海南省



南海诸岛

|||||| 构建“地热+”清洁能源集成利用的能源安全保障体系 |||



案例 成功打造“雄县模式”，建成一批地热供暖“无烟城”

自 2009 年 10 月，公司结合雄安丰富的地热能资源禀赋，与属地政府精诚合作，成功打造“政企合作、市场运作、统一开发、技术先进、环境保护、百姓受益”的“雄县模式”，引领带动建成一批地热供暖“无烟城”。雄县地热供暖项目被国际可再生能源机构列入全球推广名录，入选首批中欧能源合作典型案例。截至目前，公司在雄安建成和运行地热供暖能力近 3000 万平方米，基本实现雄县、容城县两县城区地热集中供暖全覆盖，为雄安近 25 万户居民提供供暖服务。



天津南港乙烯冷暖双供项目



天津东丽国内首个垃圾焚烧电厂“地热+余热”梯级利用供热项目

绿氢业务

新星新能源公司全力打造绿氢制储输用一体化示范样板，以重大项目为抓手加速推进绿氢规模化发展，新疆库车绿氢示范项目持续优化、安稳运行，乌兰察布风光制氢一体化示范项目积极推进，实现了“绿氢业务示范引领”。截至2025年底，公司已开工和取得开发指标的项目规模达到12万吨/年，绿氢年生产规模达2万吨/年，成为国内最大的绿氢生产企业。

案例 新疆库车 2 万吨 / 年绿氢示范项目

新星新能源公司依托西部地区充足的光照和广袤的土地进行光伏发电，建成我国首个万吨级绿氢示范项目——新疆库车 2 万吨 / 年绿氢示范项目，贯通了光伏发电、绿电输送、绿电制氢、氢气储运、绿氢炼化的全流程，形成了自主可控的先控系统和运行策略，为“绿氢+炼化”行业的规模化应用树立了标杆，入选国家能源局第一批能源领域氢能试点名单。报告期内，库车绿氢项目连续安稳运行，实施储能、掺氢等优化措施，产能释放率稳步提升，绿氢供应能力持续增强。



案例 乌兰察布 10 万吨 / 年风光制氢一体化示范项目

新星新能源公司积极推进乌兰察布 10 万吨 / 年风光制氢一体化示范项目，依托丰富的可再生资源发电生产绿氢，通过纯氢长输管道输送至京津冀地区，为燕山石化、天津石化等工业用氢及周边交通提供氢源。

绿电业务

新星新能源公司围绕中石化系统内部“双碳目标”和电力结构优化调整，坚持走效益化、规模化、大基地开发之路，充分发挥中石化投资、消纳、保供等整体优势，开发绿电资源，推进绿电业务稳步发展。公司已在 22 个省市推进重点光伏项目，绿电装机容量累计突破 1.1 吉瓦、年内发送绿电 8.8 亿千瓦时，夯实“绿电业务产业化发展”基础。



中国石化首个集中式农光互补发电项目
——陕西省白水冯雷光伏项目



中国石化首个陆上风电项目
——陕西渭南大荔分散式风电项目



中国石化首个乡村振兴茶光互补项目
——安徽岳西茶光互补项目



中国石化首个百兆瓦级陆上风电项目
——中原油田 112 兆瓦风电项目

强化科技创新，激发内生动力

新星新能源公司坚持科技引领，持续推进高能级平台建设，推动科技产业融合创新，加速攻关核心科技和成果转化，全力培育新质生产力，为新能源产业高质量发展提供坚强支撑。

科技创新管理

持续推进科研体制改革，科技工作在公司党委的领导下，实行科学技术委员会负责决策的管理制度。公司作为中国石化“热氢风光”新能源技术研发的主要力量，着力推进“四链融合”，按照“整体部署、分步实施，自主研究与联合开发相结合，基础研究和应用技术攻关相结合，创新攻关和技术集成相结合”的原则开展科技攻关工作，形成以新星新能源技术研究院为核心层，以中石化系统内研究机构为紧密层，以系统外相关科研院所和高校为合作层的科研攻关体系。

创新平台建设

聚焦国家高能级研发平台，加快建设国家战略科技力量。2025 年，公司筹建成立国际地热标准委员会（IGSC）、矿业权评估师协会地热专委会，已形成“**六个国家级平台**”。

■ **深层地热富集机理与高效开发全国重点实验室启动建设**



推进技术攻关

深入推进创新链与产业链深度融合，围绕“热氢风光”新能源产业发展开展了百余项科技攻关，高度重视知识产权保护和运用，累计形成专利 540 件，制定地热能行业标准 26 项，制定企业标准 65 项，氢能企业标准 8 项，绿电企业标准 34 项，先后获得省部级奖励 16 项。国家“深地”重大专项关键技术攻关与示范工程建设全面推进，成功申报国家自然科学基金试点依托单位。

2025 年

| | | | |
|-------------------------|--------------------------|-----------------------|------------------------|
| 累计形成专利 540 件 | 制定地热能行业标准 26 项 | 制定企业标准 65 项 | 制定氢能企业标准 8 项 |
| 制定绿电企业标准 34 项 | 先后获得省部级奖励 16 项 | | |

地热领域

形成地热系统形成机制、热储传热机理两大基础理论，地热勘探热储评价、地热钻井、梯级综合利用、地热回灌、智能监控、地热+多种能源集成等六项关键技术，处于国内领先水平。

绿氢领域

聚焦绿氢炼化全流程关键技术研发，依托中国石化“十条龙”重大专项和国家氢能重大专项，研发了大规模风光电-氢-储-运-用一体化运行等一批应用技术，制定了电解水制氢运行、氢气管道输送领域的相关标准，完善充实了氢能标准体系。

风光领域

依托实体项目与新能源信息化平台，重点攻关了大规模绿电智能化运维，建立了油田、炼化、销售等不同类型石化企业的光伏技术体系，初步完成了风电技术集成、海上风电测风技术及风储新能源电力接入技术攻关。



海上风电测风

数智化建设

数智化赋能

推进人工智能与新能源业务深度融合，智能地热田、绿氢、风电等信息化项目稳步实施，建成雄县、容城地热 AI 调控专业模型及地热领域 L2 级地热大模型，基层站信息化覆盖率达 **86%**，综合运行成本同比降低 **3%**。

网络安全

通过建立信息安全制度、网络安全攻防演习、网络安保和网络安全核查等措施，构筑安全的信息化环境，以“**零事故**”圆满完成国家重大活动期间的护网重点任务。

数据安全

明确数据安全管理部门和职责，实施数据分类分级管理，部署数据加密、防泄漏和数据库审计等技术手段。

做优质服务，守护万家供暖

新星新能源公司牢固树立“以客户价值为导向、以精益服务强品牌”的服务理念，将精益思想深度融入研发、生产、运营、品牌建设全链条，着力提升项目本质安全水平，优质高效做好冬季供暖保障工作，为客户提供卓越的服务体验。

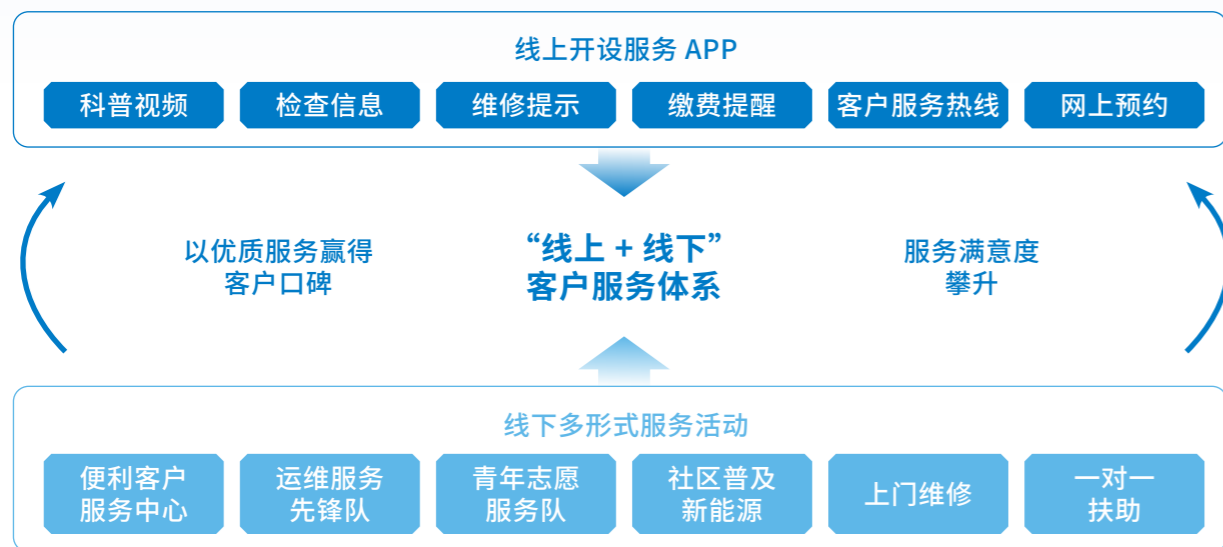
质量管控

严格遵循各类国家及行业标准开展项目可研及基础设计文件编制工作，持续优化工程建设项目前期统筹和施工方案，建立并执行以“周报告、月分析和定期督导帮扶”为基础的工程建设周报机制，确保项目高效推进。组织工程管理人员开展制度宣贯、标准学习及项目管理培训，夯实项目全过程安全质量管理基础。

客户服务

充分发挥新能源专业公司优势，持续加大清洁能源开发力度，不断拓展地热能多元化利用场景，加快推进京津冀、陕西关中地区、山东滨州等重点区域的地热供暖项目建设，先后打造国内首个“热电氨”集成先导试验项目、首个垃圾焚烧电厂余热梯级利用居民供热项目等多个示范项目，以实际行动践行保障民生、温暖万家的使命担当。

建立“线上+线下”客户服务体系，搭建数据集中管理、信息共享的“供热缴费平台+客户服务平台+客户咨询平台”平台，依托“地热智慧服务”微信公众号，实现服务流程规范专业、监督管理透明高效。



客户服务体系示意图

创新服务模式，依托新能源智慧化生产运维平台、供热运行指导系统等数智化手段，实现数据实时采集、温度精准调控和问题即时监控；搭建客户服务网络化管理体系，开通 24 小时客户服务热线，上线 AI 客服；细化应急预案，做好供热负荷调控。

落实客户信息保护，积极妥善应对客户投诉，以优质服务赢得客户口碑。2025 年，客户投诉解决率 100%，客户满意度 96%。

2025 年



03 践行安全环保 建设美丽中国

- 严守安全底线 护航稳定运营
- 完善环境治理 助力能源转型
- 强化污染防治 打造绿色企业
- 锚定“双碳”目标 推进节能减排

7 经济适用的
清洁能源

11 可持续
城市和社区

13 气候行动

14 水下生物

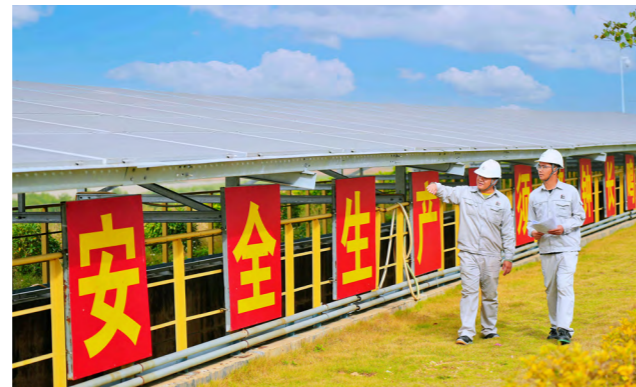
15 陆地生物

严守安全底线，护航稳定运营

新星新能源公司将安全发展理念贯穿企业经营的全过程，强化安全风险辨识管控和隐患排查治理，着力防范化解重大风险，守牢安全生产底线。2025 年，公司安全生产实现“零事故、零伤害、零污染、零缺陷”目标。

HSE 管理

压紧压实全员 HSE 责任，修订公司安全生产责任制，优化调整 HSE 专业分委会，深化基层管理网格化和安全生产两清单应用，推动“三管三必须”要求落实落细。充分发挥领导引领力，深入项目现场督查安全，全年下基层开展安全检查 20 余次。完善体系内审员队伍，组织开展内审员培训与体系手册修订工作，推动 HSE 体系有效运行。



安全风险防控



2025 年 6 月，新星河南公司开展安全应急演练比赛

扎实开展安全生产治本攻坚三年行动、“安全生产月”、“雷霆行动”、HSE 大检查、督查等工作，落实问题整改，持续开展公司级重大风险识别管控，推动重点风险隐患精准施治。强化承包商和施工作业安全管理，全面应用电子作业票系统，开展承包商 HSE 体系审核、关键人员培训。推广生产异常案例分享，关注自然灾害应急处置及灾后恢复，保障生产运行总体平稳。

| 指标 | 单位 | 2023 年 | 2024 年 | 2025 年 |
|-----------|----|--------|--------|--------|
| 安全生产投入 | 万元 | 2990 | 3504 | 3675 |
| 安全教育与培训人次 | 人次 | 1610 | 1690 | 1880 |
| 安全培训覆盖率 | % | 100 | 100 | 100 |

完善环境管理，助力能源转型

新星新能源公司严格遵循国家环保法规与中国石化 HSE 管理要求，构建健全的环境管理体系，其中新星河南、新星新疆等公司已通过 ISO14001 环境管理体系认证。



完善制度建设

■ 建立以《环境保护工作管理办法》《建设项目环境保护管理办法》等 16 项制度为核心的制度体系，形成全流程闭环管理。

防范环境风险

■ 实施分级分类管控，每年开展环境风险源识别评估，建立风险清单与隐患治理台账，强化重点环节“一源一策”管控，组织开展突发环境事件应急演练，全年环保隐患治理投入 2201 万元。

规范项目管理

■ 项目管理严格执行环保“三同时”制度，新建项目开展环境影响评价，落实全过程环保监管。

培育环保文化

■ 常态化开展环保培训教育，覆盖全员、承包商及新员工，提升环保意识与实操能力。
■ 大力倡导绿色办公，践行办公用水、用电、易耗品等能源节约措施。

保护自然生态

■ 严格落实生态恢复与治理措施，施工前开展生态本底调查，施工后及时进行土地整治、植被恢复。
■ 坚持生物多样性保护优先，优化场站选址避让生态敏感区，采取降噪、减扰等措施降低对动植物栖息影响。
■ 积极开展环保公益活动，组织生态植树、环保宣传、公众开放日等志愿行动，带动公众参与生态保护。

强化污染防治，打造绿色企业

新星新能源公司深化清洁生产理念，不断健全污染防治机制，提升建设项目绿色施工水平，大力发展循环经济，全流程降低企业生产经营活动对环境的影响。

污染排放治理

严格落实环保合规管理，废气、废水、固废“三废”妥善处置率 **100%**，全年环境监测因子全部达标，供暖季废气排放达标率 **100%**。建成固废危废信息化管理平台，实现全生命周期数字化追溯，一般工业固废资源化利用率 **100%**，高质量完成“**无废企业**”创建并通过集团核查。



废气治理

- 全面投用低氮燃烧器，安装在线监测设施并与生态环境部门联网，常态化开展日常监测与运维管控，确保污染物稳定达标排放；
- 依法依规申领排污许可证，及时、规范上报排污执行报告，实现排污全周期合规管理。



废水治理

- 实施分类处置与资源化利用，新疆库车绿氢项目工业废水依托塔河炼化污水处理厂集中处理达标，地热项目严格落实以灌定采、采灌平衡，有效保护地下水资源与地层结构安全。



固废治理

- 固体废物实行分类收集、规范贮存、闭环处置，危险废物严格执行联单管理，全过程可追溯、无害化处置率 100%。



保护土壤

- 持续开展土壤污染隐患排查与防渗防控，阻断污染迁移途径。



噪音治理

- 对重点噪声源采取隔声、吸声、减振等治理措施，厂界噪声达标排放。

绿色企业建设

深化绿色企业行动实施

印发专项工作文件，动态更新绿企行动“一方案两清单”，聚焦“降碳、减污、提效、增绿”四大行动，分解制定 **25** 项具体任务，月度跟踪推进落实，完成 **41** 项绿色企业评价指标自评。

推动绿色基层深度融合

深度融入“三基”工作及“5S”场站标准化建设，制定《绿色基层标杆评分标准》，组织各单位开展标杆评选，推动基层环保管理标准化、精细化水平提升。

打造“绿色矿山、工厂”标杆

着力推进绿色矿山和绿色工厂建设，绿源公司 **9** 个矿区、天津公司 **3** 个矿区已入选山东省绿色矿山名录。



锚定“双碳”目标，推进节能减排

新星新能源公司关注气候变化方面的动态，系统开展节能降碳工作，提高能源使用效率，稳妥有序推进碳达峰、碳中和目标任务，为守护绿色地球、推动能源结构绿色转型贡献坚实力量。

能源管理

制定《碳达峰行动方案》，碳达峰、碳中和工作领导小组负责组织制定、实施碳达峰、碳中和行动方案任务，领导小组下设办公室，持续推进能源供给清洁化、低碳化，能源消费高效化、减量化，绿色洁净能源供给能力持续增强。

2025 年，公司有序开展能源管理工作，着力推进节能技改和能效提升，加大节能措施实施力度，组织各单位持续开展“能效提升”工作，实施“能效提升”项目 4 项，节能 1609 吨标煤。持续提升可再生能源电力应用比例。

案例 国内单站换热规模最大的地热能源项目二期工程顺利投运

新星新能源公司合作建设的国内单站换热规模最大的地热能源项目（西安热电地热替代天然气供热暨关中盆地群采群灌地热开发利用项目）二期工程顺利投运，项目创新采用“井工厂”开发模式和“采灌结合、等量回灌”技术，总供热面积达 232 万平方米，年节约燃气 2600 万立方米，减排二氧化碳 19 万吨。地热供暖项目入选国家建筑绿色低碳技术创新中心 2025 年度示范工程。



水能源管理

印发《水资源节约管理办法》《水务系统管理规定（暂行）》，各分子公司共发布有关水资源节约管理办法 6 项，进一步加强水资源节约与高效利用，减少新鲜水资源消耗，提高用水效率。

绿色供应链

深耕绿色低碳技术研发与应用，在地热、绿氢、绿电领域突破多项关键技术，启动建设深层地热全国重点实验室，依托 AI 数智化实现地热系统高效节能运行。优选节能节水设备，规范供应商管理，落实设备投资抵税政策，提升供应链绿色水平。积极推行绿色包装与绿色运输，优化物流方案，降低运输能耗与包装废弃物。

碳资产开发

参与编制的中深层地热能井下换热供暖及可再生能源电解水制氢 CCER 方法学，已由生态环境部于 2025 年底正式发布，牵头编制的中深层水热型地热能供暖 CCER 方法学进入关键论证阶段。

2025 年

实施“能效提升”项目
4 项

节能
1609 吨标煤



04

增进民生福祉 共创美好生活

- 坚持以人为本 厚植成长沃土
- 携手行业伙伴 绘就发展蓝图
- 融入“一带一路” 擦亮海外品牌
- 投身公益志愿 传递温暖力量

1 无贫穷



2 零饥饿



3 良好健康与福祉



5 性别平等



8 体面工作和经济增长



10 减少不平等



11 可持续城市和社区



16 和平、正义与强大机构



17 促进目标实现的伙伴关系

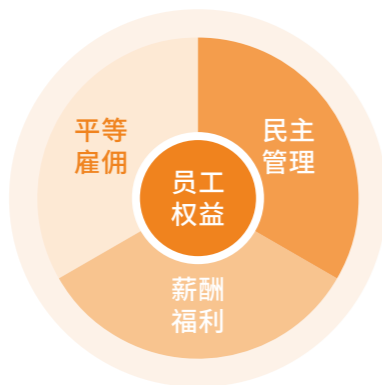


坚持以人为本，厚植成长沃土

新星新能源公司始终坚持以人为本，充分尊重和保护员工基本权益，着力构建完善的人才培养机制，关爱员工身心健康，倡导工作与生活平衡，实现企业与员工共同发展、成长。

员工权益

严格遵守国际人权保护相关准则，坚持贯彻落实国家法律法规，禁止任何形式的用工歧视和强迫劳动，注重员工隐私保护，依法与员工订立、续订、变更、解除或终止劳动合同，多渠道公开公正引进人才，构建和谐劳动关系。



认真贯彻落实职工代表大会制度，积极引导员工建言献策，切实回应职工关心关注，提升民主管理企业水平。常态化开展“机关服务基层”“我为群众办实事”，推进职工互助保障计划，实现全覆盖。

建立完善工资与效益联动机制，制定年度效益奋斗目标完成奖励机制，有序规范境内外薪酬管理，激励广大员工团结奋斗。为员工投保补充医疗保险，保障员工健康权益。

员工发展

员工培训

高度重视人才发展和梯队建设，大力开展业务竞赛和培训，有效提升员工的专业素养和综合能力。2025 年，公司共开展培训 2000 人次，培训覆盖率达到 100%。



2025 年 12 月，承办中国石化青年科技精英赛油气和新能源领域分区赛



2025 年 9 月，举办新能源技能大赛

职业发展

畅通员工发展通道，设立管理、专业技术、技能操作三支队伍序列，明确任职资格条件，加强专家队伍建设。2025 年，公司员工高级及以上职称人员占比 22.7%，中级职称人员占比 26.9%，为公司人才梯队建设提供支撑。

产业工人队伍建设改革

加强技术人才队伍建设，做好校企联合培养硕博管理人才，接收工程院“卓杰计划”实践锻炼博士后人才，密切关注企业博士后工作站申报情况。向中国石化推荐中央企业“百-万-百万”科技人才，2 名劳动模范、1 家先进集体得到中国石化表彰。

职业健康

修订《职业健康管理实施细则》，做好职业健康“三同时”工作，开展工作场所职业病职业危害因素检测，规范组织员工健康体检与个体劳动防护用品管理，深化建设项目职业病危害源头管控，组织各单位开展职业健康培训、噪声防护专项培训，扎实开展《职业病防治法》宣传周活动，关注员工心理健康，全方位守护员工的安全健康。

员工关爱

始终心系员工，围绕重要节日、重点项目建设广泛开展夏送清凉、冬送温暖等活动，关心女性员工、退休员工，积极帮扶困难群体，及时解决职工“急难愁盼”。深化落实中国石化“体重管理年”活动部署要求，组织开展节日活动、体育比赛形式多样的活动丰富员工生活，增进员工交流，致力为员工打造有温度的职场环境。



举办球类运动联赛



新星大名公司举办女职工插花活动

携手行业伙伴，绘就发展蓝图

新星新能源公司持续规范供应商及采购管理，带动供应商共同履责，与上下游伙伴深化战略合作和沟通交流，实现优势互补、携手发展，助力行业可持续高质量发展。

责任供应链建设

■ 阳光采购

推进公平、透明、阳光采购，严格执行招标、非招标全部线上采购，制定《物资采购招标管理办法》《框架协议采购管理办法》等多项制度，推动采购流程标准化进程，强化物资采购合规管理。与合作供应商签订廉洁承诺书，扎实开展物资采购领域突出问题专项治理和物资采购招标投标领域突出问题系统整治，加大采购领域监管力度，全面规范采购行为。

■ 供应商管理

制定《物资采购供应资源管理办法》，应用中国石化物资供应资源管理系统，全力保障物资供应稳定可靠。强化供应商资格审查，从法人信用认证、产品质量评价、履约动态考评、市场业绩表现等方面对供应商开展量化评价，对供应商按实施分级管理。推进物资供应质量管理，优选绿色供应商，积极开展供应商培训，提高供应商服务质量。2025年，公司新增中小微企业供应商 13 家，完成供应商资格审查 14 次，新增供应商产品目录 20 项，未发生因供应商管理不到位引发的重大合同纠纷、质量事故及舆情事件。

深化战略合作

持续深化与政府、企业、高校研究院等的沟通交流和战略合作，延伸拓展产业链条，充分发挥与合作方的产业一体化优势，合力推动风光发电、绿氢综合利用、管道掺氢等新能源资源获取与市场开发，研究探索风光制氢一体化及氢气输送管道项目合作模式，共同打造绿氢“制—储—输—用”全产业链应用场景。

助力行业发展

依托长期积累的行业知识与技术经验，积极组织参与行业交流活动，向行业输出经验和智慧，凝聚产业链发展合力。不断推进标准体系建设，正式发布《压力型碱性电解水制氢气液分离系统保压停运规程》等 13 项企业标准，完成 11 项地热行业标准立项工作，《电解水制氢用电源测试方法》等 2 项氢能国标成功立项，有序开展地热能、氢能、风电、光伏等新能源标准体系的研究，引领和带动行业可持续发展。

融入“一带一路”，擦亮海外品牌

新星新能源公司积极投身“一带一路”建设，以更多精品项目架起合作桥梁、增进民生福祉。2025年，公司高质量完成尼日利亚阿布贾大供水、路桥等项目，中冰地热合作入选中欧能源合作典型示范案例，印尼地热高温发电、匈牙利地热供暖、巴西绿氨等项目前期工作有序推进，与多国企业确定热氢领域合作意向，成功设立国际地热标准委员会，海外市场影响力进一步提升。



冰岛议会代表团参观新星地热站



尼日利亚阿布贾大供水项目



喀麦隆中扬公路项目

案例 深耕非洲市场，打造标杆工程

新星新能源公司控股的中地海外公司长期耕耘非洲地区工程合作和能源开发领域，坚持开放、绿色、廉洁理念，开发了一批高标准、可持续、惠民生的项目，海外业务发展成果丰硕。

积极开拓业务市场。在尼日利亚、埃塞俄比亚、乍得、喀麦隆、塞内加尔及部分东南亚国家，积极建设水务、路桥、房建、水利水电、工业园区等基础设施，同步探索新能源业务，足迹遍布 20 多个“一带一路”国家，共签署各类基础设施建设项目超 750 个，合同金额超过 180 亿美元。累计建成路桥工程等互联互通项目 283 个、城市综合供水工程 68 个、大型水利工程 4 个、民生改善项目 36 个、现代化工业园区 4 个，荣获商务部中国外经 50 强企业等多项荣誉。

着力打造示范项目。建成尼日利亚阿布贾农业高科技产业园区、布基纳法索小米种植示范园区等现代农业项目，塞内加尔打井供水、喀麦隆杜阿拉城市供水、布基纳法索水稻增产等项目，先后入选《十大“一带一路”工程》《中国境外可持续基础设施项目》，为项目所在国发展和中国技术、服务、产品“走出去”做出了突出贡献。



投身公益志愿，传递温暖力量

新星新能源公司深入践行“为美好生活加油、为美丽中国助力”社会责任，弘扬奉献、友爱、互助、进步的志愿精神，弘扬社会正能量，让发展成果更多惠及人民群众。

助力乡村振兴

认真履行国有企业政治责任，主动融入乡村振兴国家战略，推动帮扶地区发展和群众生活改善，积极开展消费帮扶，全年采购乡村振兴帮扶产品 67 万元，占公司全年普惠性采购总额的 46.3%。

案例 中国石化首个乡村振兴茶光互补项目全面投产

2025 年 2 月，中国石化首个乡村振兴茶光互补项目在安徽岳西全面建成投产，该项目由新星新能源公司负责实施，以“光伏+茶园”建设集中式光伏电站，在 800 亩茶园架设光伏板，装机容量 19.8 兆瓦，每年可生产绿电超 3000 万千瓦时，节约标煤约 0.9 万吨、减排二氧化碳约 2 万吨，并有效提升茶叶品质，通过打造“新能源+农业”项目模式助力当地经济发展，探索生态效益与经济效益双赢的乡村振兴新业态，为全面推进乡村振兴战略贡献力量。



开展志愿服务

建立中国石化志愿服务队新星分队，面向社会公众进行“热氢风光”新能源专业知识科普，围绕推动中国石化新能源品牌建设等常态化开展志愿服务，指导各分子公司大力推广升级“爱心驿站”“暖心入户”等服务，积极开展形式多样的公众开放日、绿色主题活动，营造暖心企业形象，彰显国企使命担当。2025 年，公司设立暖心驿站 20 座，组织 23 次公众开放日，超 1200 名社会公众参加。



设立“爱心驿站”



开展新能源知识科普志愿服务活动



举办公众开放日活动



开展义务植树活动

社会责任管理

新星新能源公司秉承“让雾霾少一点、让蓝天多一点”社会责任理念，主动将其融入企业发展战略和日常经营管理，不断强化社会责任实践，拓宽与利益相关方沟通交流渠道，携手各利益相关方和谐共赢，努力为经济、社会和环境创造更大的综合价值。

组织领导

设立社会责任工作领导小组，公司党委书记、董事担任领导小组组长，公司分管宣传思想文化工作的班子成员担任副组长，相关职能部门主要负责人和各单位主要领导为小组成员。社会责任领导小组办事机构设在党群工作部，负责整体统筹公司社会责任有关工作，其余部门按照职能定位，对社会责任各议题涉及的专项工作承担协同推动职责。

领导小组主要职责

- 负责审核年度社会责任报告；
- 负责研究社会责任理念与公司形象、品牌和运营等方面的战略安排；
- 指导公司全系统社会责任体系的建立；
- 党委授权的其他事宜。

领导小组办公室主要职责

- 接受中国石化董事会社会责任委员会工作指导、协调、评价，并向党组宣传部报送社会责任信息；
- 向公司社会责任领导小组汇报工作，执行其审议事项；
- 负责公司社会责任工作部署的统筹协调、建立公司社会责任组织管理体系；
- 推动公司机关各相关部门明确社会责任分管职责；
- 组织制定社会责任管理规章制度；
- 组织编制公司社会责任报告和中国石化社会责任报告相关素材，指导所属各单位社会责任报告编制；
- 统一管理公司社会责任工作其他事项等。

制度机制

制定《社会责任工作管理办法》，明晰社会责任组织管理和职责、能力建设、沟通管理、工作考核等内容，持续完善社会责任管理体系，健全长效运行机制，推动社会责任工作制度化、规范化、长效化发展，切实提升企业社会责任履职能力与综合效能。

社会责任议题

基于国家宏观政策、国内外相关标准、公司发展战略、行业重点议题、利益相关方关注等，积极识别对企业可持续发展具有重大影响的实质性议题，进行相应披露与回应。

新星新能源公司实质性议题库

| 治理 | 环境 | 社会 |
|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> 坚持党的领导 服务国家战略 合规风险管理 商业道德与反腐败 社会责任管理 | <ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化 环境合规管理 践行节能减排 能源开发利用 污染防治 保护生物多样性 | <ul style="list-style-type: none"> 员工权益维护 员工培训与发展 职业健康与安全 供应商管理 公益慈善与志愿服务 助力乡村振兴 推动科技创新 产品质量与服务 落实安全生产 融入“一带一路” |

利益相关方沟通

| 利益相关方 | 期望与诉求 | 沟通与回应 |
|-----------------------|--|---|
| <p>政府与监管机构</p> | <ul style="list-style-type: none"> 守法合规 依法纳税 保障能源安全 提供就业岗位 恪守商业道德 促进经济发展 | <ul style="list-style-type: none"> 合规运营 依法足额纳税 保障能源供应 带动地区就业 接受相关部门监督考核 推进可持续发展 |
| <p>股东与投资者</p> | <ul style="list-style-type: none"> 规范治理 风险防控 资产保值增值 投资回报 信息公开透明 | <ul style="list-style-type: none"> 完善企业治理 建立风险防控体系 资本运营性投资 权益保护 完善信息披露制度 |

利益相关方



客户

期望与诉求

- 产品质量保证
- 优质客户服务
- 稳定能源供应
- 合理价格
- 诚信履约
- 数据与隐私保护

沟通与回应

- 强化质量管控
- 提升服务质量
- 保障稳定供应
- 控制生产成本
- 合同执行
- 信息安全保障



供应商与
承包商

- 公平公正公开采购
- 诚实守信
- 可持续采购
- 共同发展

- 阳光采购
- 反商业贿赂
- 建设可持续供应链
- 战略合作与交流



战略合作
伙伴

- 信息资源共享
- 合作共赢
- 协同发展

- 战略合作
- 参与制定行业政策 / 标准
- 行业交流



员工

- 权益与薪酬福利保障
- 安全健康
- 多元包容与机会平等
- 职业发展通道
- 工作生活平衡
- 员工关怀

- 签订劳动合同
- 完善薪酬福利体系
- 保障职业健康
- 参与民主管理
- 建立人才培养体系
- 组织文体活动
- 关心关爱员工



社区及公众

- 带动地区发展
- 促进就业
- 参与公益慈善
- 共建和谐社区
- 支持地方公共事业

- 服务地方经济发展
- 带动就业
- 支持公益慈善
- 助力乡村振兴
- 开展公众开放日活动



环境

- 应对气候变化
- 生态环境保护
- 减少污染物排放
- 节约能源资源

- 遵守环保法规
- 发展清洁能源
- 发展循环经济
- 节能减排降碳
- 践行绿色运营



媒体

- 透明运营
- 信息公开
- 互动沟通

- 新闻发布会
- 采访报道
- 新媒体平台

未来展望

2026年是“十五五”开局之年，也是新星公司成立30周年，扛稳扛好中国石化新能源专业公司的职责使命至关重要。我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，持续对标对表习近平总书记重要指示批示精神，特别是对中央企业工作和视察胜利油田、九江石化重要指示精神，积极融入中国石化二次创业新征程、“一基两翼三链四新”产业新格局，纵深推进全面从严治党，激发队伍创新创业热情，突出打好六大攻坚战，推进新能源产业再上台阶，加快打造科技型、智慧型新能源供应和综合服务专业化公司，为助力中国石化建设世界领先现代化能源与化工公司贡献新星力量！



附录

关键绩效

经济绩效

| 指标 | 单位 | 2023 年 | 2024 年 | 2025 年 |
|---------------|------|--------|--------|--------|
| 资产总额 | 亿元 | 199.50 | 213.04 | 232.82 |
| 营业收入 | 亿元 | 61.22 | 65.22 | 69.71 |
| 上缴税费 | 亿元 | 8.98 | 4.77 | 4.94 |
| 累计供暖能力 | 亿平方米 | 0.96 | 1.2 | 1.36 |
| 混烃产量 | 万吨 | 1.17 | 1.28 | 1.33 |
| 液化天然气产量 | 万吨 | 3.13 | 2.94 | 1.57 |
| 研发资金投入 | 亿元 | 0.56 | 0.73 | 0.85 |
| 研发人员数量 | 人 | 207 | 268 | 280 |
| 研发人员占员工总人数比例 | % | 16.12 | 17.17 | 18.09 |
| 申请专利数 | 件 | 115 | 94 | 100 |
| 申请发明专利数 | 件 | 27 | 53 | 73 |
| 发明专利授权数 | 件 | 14 | 20 | 24 |
| 累计有效专利数 | 件 | 250 | 359 | 408 |
| 企业规章制度法律审核率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 企业经济合同法律审核率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 企业重要经济决策法律审核率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 经济合同履约率 | % | 100 | 100 | 100 |

| 指标 | 单位 | 2023 年 | 2024 年 | 2025 年 |
|---------------|----|--------|--------|--------|
| 守法合规培训次数 | 次 | 2 | 2 | 3 |
| 守法合规培训时长 | 小时 | 16 | 16 | 36 |
| 反商业贿赂及反贪污培训次数 | 次 | 4 | 4 | 6 |
| 投诉解决率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 客户满意度 | % | 96 | 97 | 96 |
| 报告期内审查的供应商数量 | 个 | 15 | 28 | 14 |

环境绩效

| 指标 | 单位 | 2023 年 | 2024 年 | 2025 年 |
|-------------|----------|--------|--------|--------|
| 温室气体排放量 | 吨二氧化碳当量 | 372949 | 456794 | 458282 |
| 废气达标排放率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 废弃物排放量 | 万吨 | 0.02 | 0.02 | 0.01 |
| 废弃物循环利用率 | 万吨 | 1.40 | 2.23 | 5.19 |
| 总用水量 | 万吨 | 287.73 | 244.07 | 288.44 |
| 能源总消耗量 | 万吨标煤 | 5.91 | 8.02 | 8.83 |
| 万元产值综合能耗 | 吨标煤 / 万元 | 0.37 | 0.39 | 0.37 |
| 环保投入 | 万元 | 230 | 1291 | 2201 |
| 一般及以上突发环境事件 | 件 | 0 | 0 | 0 |

社会绩效

| 指标 | 单位 | 2023 年 | 2024 年 | 2025 年 |
|---------------------|----|--------|--------|--------|
| 吸纳就业人数 | 人 | 23 | 23 | 14 |
| 员工人数 | 人 | 1284 | 1561 | 1548 |
| 30 岁以下员工人数 | 人 | 203 | 216 | 231 |
| 30 至 50 岁员工人数 | 人 | 875 | 1074 | 1061 |
| 50 岁以上员工人数 | 人 | 206 | 271 | 256 |
| 男性员工占比 | % | 69.9 | 71.1 | 70.8 |
| 女性员工占比 | % | 30.1 | 28.9 | 29.2 |
| 中高层管理人员中女性占比 | % | 11.5 | 12.6 | 13 |
| 劳动合同签订率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 社会保险覆盖率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 人均带薪年假天数 | 天 | 3.8 | 5.3 | 5.5 |
| 员工培训投入 | 万元 | 274 | 275 | 268 |
| 员工培训覆盖率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 员工满意度 | % | 95.5 | 97.1 | 96.2 |
| 安全生产投入 | 万元 | 2990.2 | 3504.3 | 3675.8 |
| 安全教育与培训人次 | 人次 | 1610 | 1690 | 1880 |
| 安全培训覆盖率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 一般及以上安全生产事故 | 次 | 0 | 0 | 0 |
| 产品和服务相关的安全与质量重大责任事故 | 件 | 0 | 0 | 0 |
| 困难职工帮扶投入 | 万元 | 29.8 | 24.4 | 27.9 |
| 乡村振兴投入 | 万元 | 75.8 | 76.5 | 67.4 |
| 志愿服务活动次数 | 次 | 15 | 10 | 10 |
| 志愿服务活动时长 | 小时 | 120 | 80 | 80 |

指标索引

| 目录 | 联合国可持续发展目标 (SDGs) | 中国企业社会责任报告指南 (CASS-CSR 4.0) |
|------------------------|-------------------|--|
| 报告导读 | | P1.1-P1.3 |
| 领导致辞 | | P2.1-P2.2 |
| 关于我们 | | P4.1-P4.3,A3 |
| 聚焦：笃行奋进，书写“十四五”高质量发展答卷 | 目标 7,9,16 | P3.1-P3.2 |
| 夯实治理根基 强劲发展动能 | 坚持党建引领，凝聚奋进力量 | M1.3 |
| | 规范公司治理，赋能行稳致远 | 目标 16,17 |
| | 深化企业改革，提升管理效能 | M1.1,M1.4,M3.3,S1.1-1.2 S1.4 |
| 聚焦主责主业 端牢能源饭碗 | 深耕“热氢风光”，提速产业发展 | 目标 7,9,12 |
| | 强化科技创新，激发内生动力 | M2.1,E1.7,E2.7 |
| | 做优品质服务，守护万家供暖 | M2.4-M2.7 M2.2,M2.13-M2.16,M2.18 |
| 践行安全环保 建设美丽中国 | 严守安全底线，护航稳定运营 | 目标 7,11,13,14,15 |
| | 完善环境管理，助力能源转型 | S3.1-S3.5 |
| | 强化污染防治，打造绿色企业 | E1.1-E1.2,E1.5,E1.8,E3.1,E3.3-3.4,E3.6 E2.12,E2.14,E2.16,E2.18-2.19 |
| | 锚定“双碳”目标，推进节能减排 | E1.6-1.7,E1.9-1.10,E2.3-E2.6,E2.9,E2.20,E2.22,E2.24-2.25 |
| 增进民生福祉 共创美好生活 | 坚持以人为本，厚植成长沃土 | 目标 1,2,3,5,8,10,11,16,17 |
| | 携手行业伙伴，绘就发展蓝图 | S2.1-S2.8,S2.10-2.18 |
| | 融入“一带一路”，擦亮海外品牌 | M3.3-3.4,M3.6-3.8,M3.11-M3.15 |
| | 投身公益志愿，传递温暖力量 | M2.1,M3.6 S4.1,S4.5-4.6,S4.10-4.13 |
| 社会责任管理 | 目标 16 | G1.2,G2.1,G3.1-3.3,G6.1-6.2 |
| 未来展望 | | A1 |
| 附录 | 关键绩效 | A2 |
| | 指标索引 | A5 |
| | 评级报告 | A4 |
| | 意见反馈 | A6 |

一图读懂

《中石化新星（北京）新能源有限公司 2025 年社会责任报告》评级报告

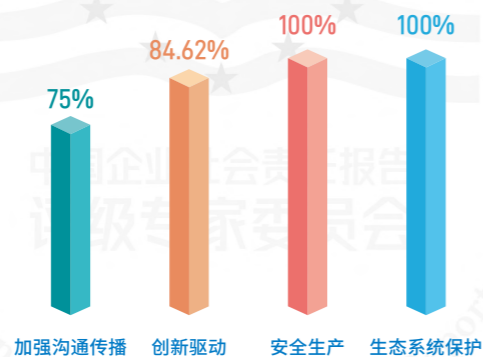
一、评级结果



《中石化新星（北京）新能源有限公司 2025 年社会责任报告》（以下简称《报告》）为四星半级，是一份领先的企业可持续发展报告。

| 综合评级 | 评级图示 | 发展水平 |
|-------------|--------------|-----------|
| 五星佳 | ★★★★★+ | 典范 |
| 五星级 | ★★★★★ | 卓越 |
| 四星半级 | ★★★★☆ | 领先 |
| 四星级 | ★★★★ | 优秀 |
| 三星级 | ★★★ | 良好 |
| 二星级 | ★★ | 发展 |
| 一星级 | ★ | 起步 |

二、亮点绩效



《报告》的实质性、可比性均达到五星级，过程性、平衡性、可读性、创新性达到四星半级，完整性达到四星级。

《报告》系统披露了所在行业核心指标的 77.50%，其中责任管理维度下加强沟通传播，本质责任维度下创新驱动，社会责任维度下安全生产，环境责任维度下生态系统保护议题的核心指标覆盖率最高，分别为 75%、84.62%、100%、100%。

《报告》详细披露了 55 个关键指标连续 3 年的对比数据，其中本质责任维度下治理责任，社会责任维度下员工责任，环境责任维度下资源利用、污染防治议题连续 3 年可比数据披露最为充分。

三、改进建议

增加应对气候变化、供应链责任等议题下核心指标的披露，进一步提升报告的完整性。

四、评级勋章

中石化新星（北京）新能源有限公司首年参与报告评级，获得四星半级评价，获黄铜级勋章。



《中石化新星（北京）新能源有限公司 2025 年社会责任报告》评级报告

受中石化新星（北京）新能源有限公司首年委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《中石化新星（北京）新能源有限公司 2025 年社会责任报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

- 《企业可持续披露准则——基本准则（试行）》；
- 《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）》；
- 《中国企业可持续发展报告评级标准（2026）》。

二、评级分析

过程性（★★★★☆）

公司成立社会责任领导小组把控整体方向，党委会负责报告终审；社会责任领导小组办公室统筹报告编制工作，各职能部门和所属单位提供报告素材并审核相关内容；制定实施《社会责任工作管理办法》，围绕报告编制开展前期研究，识别重要议题，提高公司社会责任管理水平；编制报告资料收集清单，下发开展报告编制工作的专项通知，收集大量一手资料，确保报告内容全面、准确；计划通过参加集团社会责任报告集中发布会的形式发布报告，以电子版、印刷版形式呈现报告，过程性表现领先。

实质性（★★★★★）

《报告》系统披露了应对气候变化、污染物排放、废弃物处理、节约能源资源、乡村振兴、可持续供应链、产品和服务安全与质量、职业健康与安全生产、社会责任管理机制、反商业贿赂及反贪污等所在行业关键性议题，叙述详细充分，其中，社会责任管理机制、应对气候变化、产品和服务安全与质量三项议题相关内容篇幅最多，分别为 3 页、2 页、2 页，具有卓越的实质性表现。

完整性（★★★★★）

《报告》主体内容从“夯实治理根基 强劲发展动能”“践行安全环保 建设美丽中国”“聚焦主责主业 端牢能源饭碗”“增进民生福祉 共创美好生活”等角度系统披露了所在行业核心指标的 77.50%，其中，责任管理维度下加强沟通传播，本质责任维度下创新驱动，社会责任维度下安全生产，环境责任维度下生态系统保护议题的核心指标覆盖率最高，分别为 75%、84.62%、100%、100%，具有优秀的完整性表现。

平衡性（★★★★☆）

《报告》披露了“投诉解决率”“一般及以上突发环境事件”“一般及以上安全生产事故”“产品和服务相关的安全与质量重大责任事故”“重大风险事件”等负面数据信息，平衡性表现领先。

可比性（★★★★★）

《报告》详细披露了“液化天然气产量”“混烃产量”“安全生产投入”“员工满意度”“温室气体排放量”“能源总消耗量”等 55 个关键指标连续 3 年的对比数据，其中，本质责任维度下治理责任，社会责任维度下员工责任，环境责任维度下资源利用、污染防治议题连续 3 年可比数据披露最为充分，分别为 12 组、14 组、3 组；对“公司已开工和取得开发指标的项目规模达到 12 万吨/年，绿氢年生产规模达 2 万吨/年，成为国内最大的绿氢生产企业”等情况进行横向比较，具有卓越的可比性表现。

可读性（★★★★☆）

《报告》采用议题型框架结构，呈现了企业在党建引领、公司治理、能源保供、创新驱动、绿色低碳、员工关爱、伙伴共赢、社会贡献等方面的履责行动与成效；封面设计融入企业主营业务元素，章节跨页采用体现公司业务特点的实景图，增强报告辨识度；以具体可感的丰富案例、图片向公众展示履责成果，强化了报告的传播性，可读性表现领先。

创新性（★★★★☆）

《报告》开篇设置“笃行奋进，书写‘十四五’高质量发展答卷”责任聚焦，系统呈现公司“十四五”期间的履责重点与亮点，彰显责任担当；参与集团企业社会责任报告集体发布仪式，强化了报告的传播效果与沟通价值，具有领先的创新性表现。

三、综合评级 ★★★★★

经评级小组评价，《中石化新星（北京）新能源有限公司 2025 年社会责任报告》为四星半级，是一份领先的企业可持续发展报告。

| 综合评级 | 评级图示 | 发展水平 |
|-------------|--------------|-----------|
| 五星佳 | ★★★★★+ | 典范 |
| 五星级 | ★★★★★ | 卓越 |
| 四星半级 | ★★★★☆ | 领先 |
| 四星级 | ★★★★ | 优秀 |
| 三星级 | ★★★ | 良好 |
| 二星级 | ★★ | 发展 |
| 一星级 | ★ | 起步 |

四、改进建议

增加应对气候变化、供应链责任等议题下核心指标的披露，进一步提升报告的完整性。

五、评级勋章

中石化新星（北京）新能源有限公司首年参与报告评级，获得四星半级评价，获黄铜级勋章。



扫码查看评级档案

黄蔚慧
评级专家委员会副主席

钟宋武 魏香丽
评级小组组长 评级小组专家

出具时间：
2026 年 5 月 20 日

意见反馈

尊敬的读者：

您好！非常感谢您百忙之中阅读《中石化新星（北京）新能源有限公司 2025 年社会责任报告》。欢迎您对我们的社会责任报告提出建议。我们会认真聆听每一位读者的声音。

邮寄：北京市海淀区北四环中路 263 号 电话：010-82335150

邮编：100083

您的信息：

姓名： 单位：

联系电话： E-mail：

报告评价：

| | 完整性 | 逻辑性 | 可读性 | 创新型 |
|---------------|-----|-----|-----|-----|
| 报告总体评价 | | | | |
| 夯实治理根基·强劲发展动能 | | | | |
| 聚焦主责主业·端牢能源饭碗 | | | | |
| 践行安全环保·建设美丽中国 | | | | |
| 增进民生福祉·共创美好生活 | | | | |

注：每一个评价指标分为 5 级，1 为最低分，5 为最高分

您的意见

您对报告的意见或建议：



中石化新星新能源公司
SINOPEC STAR NEW ENERGY CO., LTD.